



# CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA

## SERVIZIO

D1.01 AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE

---

### DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. GEN. 3513 DEL 24/11/2021

**NUM. SERVIZIO : 359 / 2021**

**OGGETTO:** STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE PRECARIODI CUI ALLE LEGGI REGIONALI N. 85/95, N. 21/2003, 27/2007, NONCHÈ DI CUI ALL'ART. 30 DELLA L. R. N. 5/2014, IN POSSESSO DEI REQUISITI DI CUI ALL'ART. 20, COMMA 1 DEL D. LGS. N. 75/2017 (LEGGE MADIA)ED AI SENSI DELL'ART. 22, COMMI 2 E 3 DELLA L. R. N. 172019. COMPLETAMENTO DELLA PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE.

### IL DIRIGENTE

Premesso che con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 285 del 27/12/2019 è stato approvato il Programma triennale del fabbisogno di personale 2020 – 2022 e il piano annuale delle assunzioni 2020;

Rilevato che con Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio n. 44 del 14/10/2020 è stato approvato il piano di riequilibrio finanziario pluriennale 2020 - 2029;

Visto il Decreto del Sindaco Metropolitan n. 183 del 22/12/2020, così come rettificato con Decreto del Sindaco Metropolitan n. 196 del 29/12/2020, con il quale si è proceduto alla modifica e all'integrazione del programma del fabbisogno del personale 2020 - 2022 e del piano delle assunzioni per l'anno 2020 approvato con il Decreto del Sindaco Metropolitan n. 285 del 27/12/2019, prevedendo per l'anno 2020, l'avvio delle procedure di stabilizzazione per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno per n. 36 ore settimanali, mediante selezione pubblica per titoli ed esami, interamente riservata al personale precario che presta servizio con contratto di lavoro a tempo determinato presso l'Ente ex leggi regionali n. 85/1995, n. 21/2003 e n. 27/2007, nonché dell'art. 30 della L.R. n. 5/2014, in applicazione dell'art. 20 c. 2 del D. Lgs. n. 75/2017 ed ai sensi dell'art. 1 comma 2 dell'art. 22 della L. R. n. 1/2019;

Preso atto che con determinazione dirigenziale n. 4143 del 22/12/2020, così come rettificata con determinazione dirigenziale n. 4168 del 30/12/2020 è stato approvato l'avviso di selezione pubblica interamente riservato al personale precario in servizio presso l'Ente;

Visto il Decreto del Sindaco Metropolitan n. 200 del 31/12/2020, con il quale è stato approvato il programma del fabbisogno del personale 2021 - 2023 ed il piano delle assunzioni per l'anno 2021;

Rilevato che, con il citato decreto sindacale n.200/2020, per l'anno 2021 è stato disposto di prorogare "i rapporti di lavoro a tempo determinato in essere alla data di scadenza del relativo contratto del personale di cui agli art. 11 e 12 della L.R. n. 85/95 e della L.R. n. 21/2003 e n. 27/2007, nelle more della conclusione entro il 31/12/2021 delle procedure di stabilizzazione già avviate";

Visto il Decreto del Sindaco Metropolitan n. 40 del 10/02/2021, con il quale si è proceduto alla modifica del Decreto Sindacale n. 183/2020, come già modificato con Decreto Sindacale n. 196 del 29/12/2020, alla luce della Sentenza della Corte Costituzionale n. 279/2020 pubblicata nella G.U. – Corte Costituzionale n. 53 del 30/12/2020, con la quale è stato dichiarato inammissibile il ricorso sulle questioni di legittimità costituzionale dell'art. 3, comma 3, della Legge della Regione Siciliana 6 agosto 2019, n. 15, limitatamente alle ivi previste procedure di stabilizzazione disponendo di procedere, ai sensi del comma 1 dell'art. 20 della Legge Madia 75/2017, all'assunzione del personale precario che presta servizio con contratto di lavoro a tempo determinato presso l'Ente ex leggi regionali n. 85/1995, n. 21/2003 e n. 27/2007, nonché dell'art. 30 della L.R. n. 15/2014 ed ai sensi dell'art. 22 commi 2 e 3 della L.R. n. 1/2019, a tempo indeterminato e per n. 35 ore settimanali e, comunque, per un numero di ore non inferiore a quelle in essere per ciascun lavoratore al 31/12/2015 (anziché all'assunzione a tempo indeterminato e a tempo pieno per 36 ore settimanali, ai sensi del comma 2 dell'art. 20 della Legge Madia 75/2017 mediante selezione pubblica per titoli ed esami) e, precisamente, per n. 32 dipendenti a n. 35 ore, per un dipendente, a n. 18 ore, per un dipendente, a n. 30 ore, e per un dipendente, a n. 36 ore, nelle categorie sotto specificate:

Categoria C:

Istruttore Amministrativo N. 23;

Istruttore Tecnico Geometra: N. 9;

Categoria D:

Istruttore Direttivo Amministrativo N.2;

Funzionario Agronomo N.1;

Rilevato che, con il citato Decreto Sindacale n. 40/2021, tutti gli adempimenti gestionali connessi alla stabilizzazione di che trattasi sono stati demandati al Dirigente del Servizio Affari Generali e Risorse Umane;

Dato atto che le procedure di stabilizzazione del personale precario in servizio presso l'Ente sono state avviate entro il 31/12/2020 e che alla data del 29/01/2021 sono state presentate n. 35 domande di partecipazione;

Dato atto che la stabilizzazione, ai sensi dell'art. 3, comma 10 della L. r. n. 27/2016 e s.m. i., va effettuata sulla base delle ore finanziate alla data del 31/12/2015;

Dato atto che la L.R. n.33 del 28/12/2020 "Variazioni al bilancio di previsione della Regione per l'esercizio finanziario 2020 e per il triennio 2020 - 2022 "Modifiche di norme in materia di stabilizzazione del personale precario", all'art. 4, modificando il comma 8 dell'art. 3 della L.R. n.27 del 29/12/2016 include anche gli enti di area vasta;

Rilevato che, come si evince dal citato Decreto Sindacale n. 40/2021, la spesa è interamente finanziata giusta Deliberazione della Giunta Regionale n. 561 del 27/11/2020 – Variazione di bilancio per la stabilizzazione dei precari dei Liberi Consorzi e delle Città Metropolitane e che, conseguentemente, l'assunzione a tempo indeterminato del personale in argomento è comunque subordinata alla copertura

finanziaria da parte della Regione Siciliana ai sensi della L.R. n. 27/2016;

Considerato che la stipula dei relativi contratti di lavoro è subordinata all'acquisizione dell'autorizzazione da parte della Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali ai sensi dell'art. 243 – bis, comma 8, lett. d) del TUEL;

Vista la richiesta di autorizzazione ad effettuare la stabilizzazione del personale precario prot. n. 39342 del 22/07/2021, nonché successiva nota prot. n. 47674 del 21/09/2021;

Dato atto che il Ministero dell'Interno, Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali, con nota acquisita al protocollo dell'ente al n. 50590 del 6/10/2021, ha trasmesso la determinazione adottata dalla Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali (COSFEL) nella seduta del 29/09/2021, di approvazione della programmazione triennale del fabbisogno del personale 2021/2023 – adozione piano occupazionale 2021, di cui al Decreto del Sindaco Metropolitan n. 200 del 30/12/2020, ivi compresa la stabilizzazione del personale precario in argomento;

Considerato che, conseguentemente, questo Ente è stato autorizzato a procedere all'attuazione delle assunzioni previste dal piano triennale del fabbisogno del personale 2021 – 2023 ivi comprese le stabilizzazioni del personale precario in servizio presso l'Ente;

Vista la sentenza della Corte d'Appello di Catania, sezione lavoro, n. 167/2021, con la quale sono stati accolti parzialmente i ricorsi nelle cause riunite n. 218/2018 e 224/2018 R.G., proposti da taluni dipendenti "contrattisti" e questo Ente è stato condannato al pagamento della somma complessiva di euro 256.290,93, in favore degli appellanti, a titolo di risarcimento del danno cosiddetto comunitario, pari a 12 mensilità dell'ultima retribuzione globale di fatto, oltre interessi e rivalutazione, con compenso delle spese processuali di entrambe i gradi di giudizio, scaturente dall'illegittimo ricorso ad una pluralità di contratti a termine in violazione delle previsioni del D. Lgs. n. 165/2001;

Considerato che, in esecuzione del Decreto del Sindaco Metropolitan n. 40 del 10/02/2021, occorre procedere alla stipula dei contratti di lavoro con il predetto personale interessato alla stabilizzazione, stante che l'Ente, a causa delle normative in vigore in tema di assunzioni ed in generale dei vincoli di finanza pubblica, non ha potuto concludere le procedure di stabilizzazione;

Vista la determinazione dirigenziale N. gen. 3003 del 30.09.2021, con la quale è stato disposto di procedere alla stabilizzazione, con decorrenza 01.10.2021, delle 35 unità di personale precario in servizio presso questa Amministrazione, per n. 35 ore settimanali e, comunque per un numero di ore non inferiore a quelle in essere per ciascun lavoratore al 31.12.2015 e, precisamente, per n. 32 dipendenti a n. 35 ore, per un dipendente a n. 18 ore, per un dipendente a n. 30 ore e per un dipendente a n. 36 ore;

Dato atto che, alla data dell'01.10.2021, hanno sottoscritto il relativo contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato n. 30 unità di personale delle n. 35 unità da stabilizzare;

Dato atto che, al fine di procedere alle ulteriori stabilizzazioni, si è reso necessario che l'Amministrazione provvedesse, ai fini del rispetto di tutti i vincoli di finanza pubblica propedeutici alle assunzioni, all'approvazione del bilancio consolidato per l'esercizio 2020;

Vista la deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio n. 49 del 23.11.2021, con la quale il predetto bilancio consolidato per l'esercizio 2020 è stato approvato;

Dato atto che, pertanto, alla data odierna, essendo stati rispettati tutti i vincoli di finanza pubblica, si può procedere alla stabilizzazione delle rimanenti n. 5 unità di personale precario, di cui n. 4 unità con il profilo di Istruttore Amministrativo – cat. C1 e n. 1 unità con il profilo di Funzionario Agronomo – cat. D1, mediante stipula del relativo contratto di lavoro e, precisamente:

- Elide Maria Rosaria - Istruttore Amministrativo cat. C1
- Luca Domenico Mangano - Istruttore Amministrativo cat. C1
- Salvatore Paglia – Istruttore Amministrativo cat. C1
- Fortunato Volo – Istruttore Amministrativo cat. C1
- Umberto Troja – Funzionario Agronomo – cat. D1

Visto l'art. 30 della L.R. n. 5/2014;

Visto l'art. 3 della L.R. n. 27/2016 e ss. mm. e ii.;

Visto l'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017;

Visto l'art. 26 della L.R. n. 8/2018;

Visto l'art. 22 della L.R. n. 1/2019;

Visto l'art. 4 della L.R. n. 33/2020;

Visto il CCNL del Comparto Funzioni Enti Locali;

Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

#### DETERMINA

Per le ragioni di cui in premessa e in esecuzione del Decreto Sindacale n. 40 del 10/02/2021, stante che, alla data odierna, sono stati rispettati tutti i vincoli di finanza pubblica propedeutici alle assunzioni:

1) Procedere alla stabilizzazione, con decorrenza 01/12/2021, delle rimanenti n. 5 unità di personale precario in servizio presso questa Amministrazione, di cui n. 4 unità con il profilo di Istruttore Amministrativo – cat. C1 per n. 35 ore settimanali e, comunque, per un numero di ore non inferiore a quelle in essere per ciascun lavoratore al 31/12/2015 e n. 1 unità con il profilo di Funzionario Agronomo – cat. D1, per n. 36 ore settimanali, in attuazione del Piano del Fabbisogno 2021 – 2023 della Città Metropolitana di Catania e, precisamente:

- Elide Maria Rosaria - Istruttore Amministrativo cat. C1
- Luca Domenico Mangano - Istruttore Amministrativo cat. C1
- Salvatore Paglia – Istruttore Amministrativo cat. C1
- Fortunato Volo – Istruttore Amministrativo cat. C1
- Umberto Troja – Funzionario Agronomo – cat. D1

2) Dare atto che l'onere finanziario derivante da detta assunzione grava interamente sul bilancio regionale e assume carattere di neutralità per il Bilancio dell'Ente, come previsto dall'art. 3 della L.R. 27/2016 come modificato dall'art. 26 della L.R. n. 8/2018 e s.m.i. e dalla Deliberazione della Giunta Regionale n. 561 del 27 novembre 2020 - Variazione di bilancio per la stabilizzazione dei precari dei Liberi Consorzi Comunali e delle Città Metropolitane, con la quale è stata stanziata la somma pari ad

euro 3.600.000,00 sul capitolo del bilancio regionale 191320, 'Fondo per garantire la quota complementare a carico dei Liberi consorzi comunali, alla data del 31 dicembre 2015, per la proroga e la stabilizzazione dei contratti a tempo determinato, mediante utilizzo delle disponibilità del capitolo 215754 Fondo per garantire i percorsi di stabilizzazione e le misure di fuoriuscita dei soggetti titolari di contratto di lavoro subordinato ai sensi dell'articolo 3 della legge regionale n. 27/2016, come da proposta del Dipartimento regionale del Bilancio e del Tesoro - Ragioneria generale della Regione prot. n. 101168 del 27 novembre 2020, e relativi atti, trasmessa dall'Ufficio di Gabinetto dell'Assessorato regionale dell'economia con nota prot. n. 7681 del 27 novembre 2020.

3) Dare atto, altresì, che la L.R. n. 33 del 28/12/2020 “Variazioni al bilancio di previsione della Regione per l’esercizio finanziario 2020 e per il triennio 2020 - 2022 “Modifiche di norme in materia di stabilizzazione del personale precario”, all’art. 4, modificando il comma 8 dell’art. 3 della L.R. n.27 del 29/12/2016, include anche gli enti di area vasta.

4) Dare atto che le rimanenti n. 5 unità di personale da stabilizzare, ai sensi dell’art. 3, comma 3 della L.R. n. 15/2019, possiedono i requisiti previsti dall’art. 20, comma 1 del D. Lgs 75/2017 e s.m.i.

5) Dare atto che la spesa complessiva è impegnata, ai sensi dell’art. 183 comma 2 lettera A) del T.U.E.L, come da prospetto allegato, nei limiti degli stanziamenti previsti nel Bilancio 2021 - 2023, approvato con deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio n. 36 del 16/06/2021; con successivo provvedimento dirigenziale, a seguito della stabilizzazione, verranno effettuati i relativi storni.

La presente determinazione va pubblicata, ai sensi dell’art. 4, c. 3 del D. Lgs. N. 33/2013, modificato dall’art. 7 bis, c. 3 del D. Lgs. N. 97/2016, nella sezione “Amministrazione Trasparente”, “Altri contenuti” – “Archivio delle deliberazioni e delle determinazioni “, nonchè in “Amministrazione Trasparente” – sottosezione 05.1. “Bandi di Concorso”.

Il presente documento va pubblicato anche all’Albo Pretorio.

Alla presente determina non si allegano documenti.

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art. 4 del vigente regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione consiliare n. 2 del 16/01/2013, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa favorevole.

**Responsabile del Procedimento**

Dott.ssa Diane Litrico

**Il Dirigente del Servizio**

LITRICO DIANE / ArubaPEC S.p.A.